

**Министерство науки и высшего образования РФ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Национальный исследовательский университет «МЭИ»**

---

Направление подготовки/специальность: 38.03.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы: Управление человеческими ресурсами

Уровень образования: высшее образование - бакалавриат

Форма обучения: Очно-заочная

**Рабочая программа дисциплины**  
**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**


<b>Блок:</b>	<b>Блок 1 «Дисциплины (модули)»</b>
<b>Часть образовательной программы:</b>	Вариативная
<b>№ дисциплины по учебному плану:</b>	Б1.В.11.10.01
<b>Трудоемкость в зачетных единицах:</b>	10 семестр - 4;
<b>Часов (всего) по учебному плану:</b>	144 часа
<b>Лекции</b>	10 семестр - 16 часов;
<b>Практические занятия</b>	10 семестр - 16 часов;
<b>Лабораторные работы</b>	не предусмотрено учебным планом
<b>Консультации</b>	10 семестр - 2 часа;
<b>Самостоятельная работа</b>	10 семестр - 109,5 часов;
<b>в том числе на КП/КР</b>	не предусмотрено учебным планом
<b>Иная контактная работа</b>	проводится в рамках часов аудиторных занятий
<b>включая:</b>	
<b>Проверочная работа</b>	
<b>Промежуточная аттестация:</b>	
<b>Экзамен</b>	10 семестр - 0,5 часа;

**Москва 2020**

## ПРОГРАММУ СОСТАВИЛ:

Преподаватель

(должность)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

(подпись)

О.В.


Колесникова

(расшифровка подписи)

## СОГЛАСОВАНО:

Руководитель  
образовательной  
программы

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Колесникова О.В.
	Идентификатор	R3162f4d9-KolesnikovaOV-4017a20

(подпись)


О.В.

Колесникова

(расшифровка подписи)

Заведующий выпускающей  
кафедры

(должность, ученая степень, ученое  
звание)

	Подписано электронной подписью ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»	
	Сведения о владельце ЦЭП МЭИ	
	Владелец	Кетоева Н.Л.
	Идентификатор	R56dba1ba-KetoyevaNL-5403d8c3

(подпись)

Н.Л. Кетоева

(расшифровка подписи)

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Цель освоения дисциплины:** состоит в приобретении студентами общекультурных и профессиональных компетенций в методах сбора, обработки, математического анализа и передачи информации при решении прикладных задач корпоративного управления

### **Задачи дисциплины**

- изучение в современных условиях факторов повышения уровня корпоративного управления как одного из важнейших факторов развития отечественной экономики;
- изучение надлежащего режима корпоративного управления, который способствует эффективному использованию предприятием своего капитала, подотчетности органов управления самой компании, ее собственникам, что, в свою очередь, способствует поддержке доверия инвесторов, привлечению долгосрочных капиталов в целях обеспечения расширенного воспроизводства и обеспечения информационной безопасности.

Формируемые у обучающегося **компетенции** и запланированные **результаты обучения** по дисциплине, соотнесенные с **индикаторами достижения компетенций**:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения
ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		знать: - основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач; - организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики.  уметь: - проводить аудит человеческих ресурсов; - осуществлять диагностику организационной культуры.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВО

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока дисциплин основной профессиональной образовательной программе Управление человеческими ресурсами (далее – ОПОП), направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, уровень образования: высшее образование - бакалавриат.

Базируется на уровне среднего общего образования.

Результаты обучения, полученные при освоении дисциплины, необходимы при выполнении выпускной квалификационной работы.

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1 Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

№ п/п	Разделы/темы дисциплины/формы промежуточной аттестации	Всего часов на раздел	Семестр	Распределение трудоемкости раздела (в часах) по видам учебной работы										Содержание самостоятельной работы/ методические указания
				Контактная работа							СР			
				Лек	Лаб	Пр	Консультация		ИКР		ПА	Работа в семестре	Подготовка к аттестации /контроль	
КПР	ГК	ИККП	ТК											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление	28	10	4	-	4	-	-	-	-	-	20	-	<u><b>Самостоятельное изучение теоретического материала:</b></u> Изучение дополнительного материала по разделу "Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление" <u><b>Изучение материалов литературных источников:</b></u> <div>[3], 67-111</div>
1.1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа	7		1	-	1	-	-	-	-	-	5	-	
1.2	Корпоративные финансы и система корпоративного управления	7		1	-	1	-	-	-	-	-	5	-	
1.3	Органы корпоративного управления в	7		1	-	1	-	-	-	-	-	5	-	

	компаниях												
1.4	Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления	7		1	-	1	-	-	-	-	-	5	-
2	Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании	28		4	-	4	-	-	-	-	-	20	-
2.1	Государство как субъект корпоративных отношений	7		1	-	1	-	-	-	-	-	5	-
2.2	Корпоративные конфликты и их регулирование	7		1	-	1	-	-	-	-	-	5	-
2.3	Управление стоимостью компании	7		1	-	1	-	-	-	-	-	5	-
2.4	Управление активами компании	7		1	-	1	-	-	-	-	-	5	-
3	Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе	28		4	-	4	-	-	-	-	-	20	-
													<p><b><u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u></b> Изучение дополнительного материала по разделу "Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании"</p> <p><b><u>Изучение материалов литературных источников:</u></b></p> <p>[2], 26-79</p>
													<p><b><u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u></b> Изучение дополнительного материала по разделу "Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный</p>

	корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования												аудит и методика его использования" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 143-180
3.1	Управление существенными корпоративными сделками	7		1	-	1	-	-	-	-	5	-	
3.2	Контроллинг в системе корпоративного управления	7		1	-	1	-	-	-	-	5	-	
3.3	Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления	7		1	-	1	-	-	-	-	5	-	
3.4	Корпоративный аудит и методика его использования	7		1	-	1	-	-	-	-	5	-	
4	Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий	24		4	-	4	-	-	-	-	16	-	<u>Самостоятельное изучение теоретического материала:</u> Изучение дополнительного материала по разделу "Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий" <u>Изучение материалов литературных источников:</u> [1], 254-298
4.1	Защита прав субъектов корпоративных отношений	7		1	-	1	-	-	-	-	5	-	
4.2	Новые тенденции в развитии системы корпоративного	7		1	-	1	-	-	-	-	5	-	

	управления												
4.3	Внешнеэкономическая деятельность предприятий	10		2	-	2	-	-	-	-	-	6	-
	Экзамен	36.0		-	-	-	-	2	-	-	0.5	-	33.5
	Всего за семестр	144.0		16	-	16	-	2	-	-	0.5	76	33.5
	Итого за семестр	144.0		16	-	16	2	-	-	0.5	109.5		

**Примечание:** Лек – лекции; Лаб – лабораторные работы; Пр – практические занятия; КПр – аудиторные консультации по курсовым проектам/работам; ИККП – индивидуальные консультации по курсовым проектам/работам; ГК- групповые консультации по разделам дисциплины; СР – самостоятельная работа студента; ИКР – иная контактная работа; ТК – текущий контроль; ПА – промежуточная аттестация

### 3.2 Краткое содержание разделов

#### 1. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление

1.1. Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа

Понятие и признаки корпорации. Сущность корпоративного управления (в узком и широком смысле). Субъекты корпоративных отношений и их интересы. Существующие механизмы корпоративного управления и уровни управления в компаниях. Институциональную основу корпоративного управления.

1.2. Корпоративные финансы и система корпоративного управления

Развитие принципов и инструментария управления финансами корпораций. Правовая, налоговая и финансовая. Интересы субъектов корпоративных отношений в целях обеспечения эффективности управления компанией корпоративными сделками.

1.3. Органы корпоративного управления в компаниях

Структура органов управления компании и распределение компетенции между ними. Ответственность лиц, входящих в органы управления. Компетенция высшего органа управления, совета директоров и исполнительного органа компании. Состав, структура совета директоров. Формы исполнительного органа. Ответственность и система страхования директоров компании. Система вознаграждения директоров компании. Классификация директоров.

1.4. Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления

Основные принципы эффективного корпоративного управления. Ключевые элементы системы эффективного корпоративного управления. Механизмы достижения эффективности корпоративного управления. Последствия несовершенства корпоративного управления.

#### 2. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании

2.1. Государство как субъект корпоративных отношений

Государство как эффективный собственник. Цели управления принадлежащими государству пакетами акций. Пути совершенствования управления государственными пакетами акций. Неэффективность института представителей государства в акционерных обществах. Институт доверительного управления. Институт управляющего, являющегося одновременно партнером государства.

2.2. Корпоративные конфликты и их регулирование

Сущность и виды корпоративных конфликтов. Причины корпоративных конфликтов. Субъекты корпоративных конфликтов. Регулирование и предотвращение корпоративных конфликтов.

2.3. Управление стоимостью компании

Качественные и количественные факторы, влияющие на стоимость компании. Алгоритм управления стоимостью компании. Сущность и задачи управления капиталом.



Экономическая сущность и классификация капитала компании. Основные этапы повышения стоимости бизнеса.

#### 2.4. Управление активами компании

Анализ состава, структуры и динамики вне оборотных активов, Управление оборотными активами. Классификация оборотных активов. Операционный, производственный и финансовый циклы предприятия. Состав, структура и динамика запасов. Управление денежными активами. Управление дебиторской задолженностью.

### 3. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования

#### 3.1. Управление существенными корпоративными сделками

Сущность и классификацию существенных корпоративных сделок. Сделки с уставным капиталом компании, уменьшения и увеличения уставного капитала. Крупные сделки. Сделки с заинтересованностью. Сделки по приобретению крупного пакета. Внесение изменений в устав компании. Реорганизация общества. Компетенция органов управления компании по одобрению существенных корпоративных сделок. Алгоритм определения стоимости и механизмы одобрения существенных корпоративных сделок. Полномочия органов управления компании в период действия добровольного, обязательного и конкурирующего предложения по приобретению крупного пакета.

#### 3.2. Контроллинг в системе корпоративного управления

История развития контроллинга. Сущность, задачи и функции контроллинга. Система контроллинга. Оперативный и стратегический контроллинг. Постановка системы контроллинга на предприятии. Формулирование службы контроллинга. Инструментарии контроллинга. Оценка эффективности внедрения контроллинга на предприятии.

#### 3.3. Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления

Сущность бизнес-инжиниринга. Процесс бизнес-инжиниринга организации. Анализ элементов процесса бизнес-инжиниринга организации. Бизнес проекты. Бизнес процессы.

#### 3.4. Корпоративный аудит и методика его использования

Основные показатели компании для проведения корпоративного аудита (права акционеров, деятельность органов управления и контроля, информационная прозрачность, соблюдение интересов заинтересованных сторон, корпоративная социальная ответственность).

### 4. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

#### 4.1. Защита прав субъектов корпоративных отношений

Обеспечение защиты прав акционеров. Обеспечение равного отношения ко всем акционерам. Обеспечение своевременного и полного раскрытия информации о финансово-хозяйственной деятельности общества. Обеспечение эффективного контроля за менеджментом со стороны совета директоров и акционеров компании.

#### 4.2. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления

Современные вызовы и тенденции социально-экономического развития. «Новая» информационная (цифровая) экономика и корпоративное управление. Транснационализация, интеграция, глобализация и их влияние на систему корпоративных отношений. Геополитика, геоэкономика и корпоративное управление. Корпоратократия и ее роль в управлении процессами глобализации. Фиаско рынка и фиаско государства: новые модели построения эффективной системы корпоративных отношений. Инновационные подходы в повышении эффективности корпоративного управления.

#### 4.3. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

Основы организации внешнеэкономической деятельности на предприятии. Таможенно-тарифное регулирование внешнеэкономической деятельности. Особенности применения налога на добавленную стоимость и акцизов при осуществлении экспортно-импортных операций. Особенности исчисления таможенных платежей при различных таможенных режимах. Валютное регулирование и валютный контроль.

### 3.3. Темы практических занятий

1. Интересы основных групп участников корпоративных отношений;
2. Принципы управления корпоративными финансами;
3. Система надлежащего корпоративного управления. Основные принципы;
4. Компетенция органов управления;
5. Моделирование эффективной работы государственных органов по управлению собственностью;
6. Пути регулирования и предотвращения корпоративных конфликтов;
7. Внутренние и внешние факторы, влияющие на стоимость компании;
8. Анализ финансового состояния и финансовых результатов деятельности предприятия;
9. Уменьшение и увеличение уставного капитала. Управление крупными сделками;
10. Оценка эффективности внедрения контроллинга на предприятии;
11. Процесс бизнес инжиниринга организации. Анализ элементов процесса бизнес инжиниринга организации;
12. Основные показатели для проведения корпоративного аудита и их содержания в соответствии с законодательством и рекомендациями Российского кодекса корпоративного поведения;
13. Эффективный алгоритм защиты прав собственников и акционеров;
14. Системный анализ и моделирование тенденций развития системы корпоративного управления с учетом национальных особенностей;
15. Особенности исчисления таможенных платежей при различных таможенных режимах.

### 3.4. Темы лабораторных работ

не предусмотрено

### 3.5 Консультации

#### Текущий контроль (ТК)

1. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление"

2. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании"
3. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования"
4. Консультации направлены на получение индивидуального задания для выполнения контрольных мероприятий по разделу "Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий"

### **3.6 Тематика курсовых проектов/курсовых работ**

Курсовой проект/ работа не предусмотрены

### 3.7. Соответствие разделов дисциплины и формируемых в них компетенций

Запланированные результаты обучения по дисциплине (в соответствии с разделом 1)	Коды индикаторов	Номер раздела дисциплины (в соответствии с п.3.1)				Оценочное средство (тип и наименование)
		1	2	3	4	
<b>Знать:</b>						
организацию групповой работы на основе знания процессов групповой динамики	ПК-1(Компетенция)	+				Проверочная работа/Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление
основные теории мотивации, лидерства власти решения стратегических оперативных управленческих задач	ПК-1(Компетенция)		+			Проверочная работа/Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании
<b>Уметь:</b>						
осуществлять диагностику организационной культуры	ПК-1(Компетенция)			+		Проверочная работа/Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования
проводить аудит человеческих ресурсов	ПК-1(Компетенция)				+	Проверочная работа/Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий

#### **4. КОМПЕТЕНТНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ)**

##### **4.1. Текущий контроль успеваемости**

**10 семестр**

Форма реализации: Письменная работа

1. Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)
2. Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)
3. Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)
4. Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)

Балльно-рейтинговая структура дисциплины является приложением А.

##### **4.2 Промежуточная аттестация по дисциплине**

Экзамен (Семестр №10)

Оценка выставляется из расчета среднего арифметического значения оценки семестровой составляющей по текущему контролю успеваемости и оценки за промежуточную аттестацию

**Примечание:** Оценочные материалы по дисциплине приведены в фонде оценочных материалов ОПОП.

#### **5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

##### **5.1 Печатные и электронные издания:**

1. Корпоративное управление : учебник для академического бакалавриата вузов по экономическим и социально-экономическим направлениям / С. А. Орехов, [и др.] ; общ. ред. С. А. Орехов . – М. : Юрайт, 2018 . – 312 с. – (Бакалавр. Академический курс) . - ISBN 978-5-534-05902-1 .;
2. Аничкина О. А., Фомичев А. Н.- "Корпоративное управление", Издательство: "Дашков и К", Москва, 2020 - (110 с.)  
<https://e.lanbook.com/book/173965>;
3. М. А. Шуклина- "Основы корпоративного управления", Издательство: "Университет Синергия", Москва, 2019 - (304 с.)  
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574442>.

##### **5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:**

1. СДО "Прометей";
2. Office;
3. Windows;
4. Майнд Видеоконференции.

### 5.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

1. ЭБС Лань - <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС "Университетская библиотека онлайн" - [http://biblioclub.ru/index.php?page=main\\_ub\\_red](http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red)
3. Научная электронная библиотека - <https://elibrary.ru/>

### 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тип помещения	Номер аудитории, наименование	Оснащение
Учебные аудитории для проведения лекционных занятий и текущего контроля	К-511, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	парта со скамьей, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
	К-520, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения практических занятий, КР и КП	К-504, Учебная аудитория	парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, кондиционер
	К-509, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации	К-504, Учебная аудитория	парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, доска меловая, мультимедийный проектор, экран, кондиционер
	К-509, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
	К-511, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	парта со скамьей, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
	К-520, Аудитория для проведения интерактивных занятий кафедры МЭП	кресло рабочее, парта со скамьей, стол преподавателя, стул, трибуна, вешалка для одежды, доска меловая, компьютерная сеть с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, кондиционер, мел, маркер, стилус
Помещения для самостоятельной	НТБ-302, Читальный зал	стул, стол письменный, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер

работы	отдела обслуживания учебной литературой	персональный
	НТБ-303, Компьютерный читальный зал	стол компьютерный, стул, стол письменный, вешалка для одежды, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный, принтер, кондиционер
	НТБ-304, Читальный зал отдела обслуживания учебной литературой	стул, трибуна, стол письменный, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный
Помещения для консультирования	К-516, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, холодильник, кондиционер
	К-514, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, колонки звуковые, многофункциональный центр, компьютер персональный, принтер, кондиционер
	К-513, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, экран интерактивный, колонки звуковые, мультимедийный проектор, доска маркерная, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, холодильник, кондиционер
	К-518, Кабинет сотрудников кафедры МЭП	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, шкаф для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, колонки звуковые, доска маркерная, многофункциональный центр, ноутбук, компьютер персональный, принтер, кондиционер
Помещения для хранения оборудования и учебного инвентаря	Ж-203, Кабинет сотрудников "МЭП"	кресло рабочее, рабочее место сотрудника, стол, стул, шкаф для документов, вешалка для одежды, тумба, компьютерная сеть с выходом в Интернет, компьютер персональный, принтер, холодильник, кондиционер

## БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

## Корпоративное управление

(название дисциплины)

## 10 семестр

**Перечень контрольных мероприятий текущего контроля успеваемости по дисциплине:**

- КМ-1 Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление (Проверочная работа)
- КМ-2 Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании (Проверочная работа)
- КМ-3 Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования (Проверочная работа)
- КМ-4 Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий (Проверочная работа)

**Вид промежуточной аттестации – Экзамен.**

Номер раздела	Раздел дисциплины	Индекс КМ:	КМ-1	КМ-2	КМ-3	КМ-4
		Неделя КМ:	4	8	10	14
1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления. Корпоративные финансы и система корпоративного управления. Органы корпоративного управления в компаниях и эффективное корпоративное управление					
1.1	Сущность и механизмы современного корпоративного управления, их правовая основа		+			
1.2	Корпоративные финансы и система корпоративного управления		+			
1.3	Органы корпоративного управления в компаниях		+			
1.4	Эффективное корпоративное управление: преимущества для компании и инвесторов. Последствия несовершенства корпоративного управления		+			
2	Государство как субъект корпоративных отношений. Корпоративные конфликты и их регулирование. Управление стоимостью и активами компании					
2.1	Государство как субъект корпоративных отношений			+		
2.2	Корпоративные конфликты и их регулирование			+		
2.3	Управление стоимостью компании			+		



2.4	Управление активами компании		+		
3	Управление существенными корпоративными сделками. Контроллинг и бизнес-инжиниринг в системе корпоративного управления. Корпоративный аудит и методика его использования				
3.1	Управление существенными корпоративными сделками			+	
3.2	Контроллинг в системе корпоративного управления			+	
3.3	Бизнес-инжиниринг и его применение в системе корпоративного управления			+	
3.4	Корпоративный аудит и методика его использования			+	
4	Защита прав субъектов корпоративных отношений. Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления. Внешнеэкономическая деятельность предприятий				
4.1	Защита прав субъектов корпоративных отношений				+
4.2	Новые тенденции в развитии системы корпоративного управления				+
4.3	Внешнеэкономическая деятельность предприятий				+
Вес КМ, %:		25	25	25	25